



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า

ที่ กส ๗๒๐๐๑/ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการติดตามผลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชณี ภูษะมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

(ลงชื่อ) ส.อ.

(เณลิมพล คุณาเมือง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดอบต.....

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติชัย วิหาเรือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า

วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ ภู่อ่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือนแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามพันธกิจ	-มีการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ๑. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ที่ ๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ที่ ๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัด ๓. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ที่ ๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของกองคลัง ๔. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ที่ ๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของกองช่าง ๕. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ที่ ๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม ประเมินผลการใช้กำลังคน	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
	-การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการบริหารกำลังคน	-มีการใช้ระบบ LHR เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร กำลังคน	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินการ (บาท)
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	มีการกำหนดแผนการสรรหา บุคลากร ตามที่มีอัตราว่างอยู่ ในแต่ละประเภท	ประกาศรับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตราว่าง ไม่ใช้ งบประมาณ	๒.ด้านการบรรจุและ แต่งตั้ง
๓. นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้อง กับบทบาทและ ภารกิจของอบต.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนางานด้านการจัด องค์ความรู้ องค์ความรู้เพื่อสร้าง วัฒนธรรมเรียนรู้ การ ถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่าง ต่อเนื่อง
๔.นโยบายด้าน การใช้ ประโยชน์	โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วน ตำบลหนองฮีเฒ่า ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้ บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนิน	
๕. นโยบายการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	สร้างความรู้และความเข้าใจ ให้ กับ บุคลากรเกี่ยวกับ กระบวนการและคุณค่า ของการจัดการความรู้	การเน้นย้ำการดำเนินการตามหลัก เกณฑ์เกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานส่วนตำบล	
๖. นโยบายการ เก็บรักษาไว้	การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านการบริหาร กำลังคน	-มีการใช้ระบบ LHR เข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหาร กำลังคน	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. นโยบาย ส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมใน องค์กร	-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ	