

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า

เรื่อง การกำหนดระดับการประเมินกับช่วงคะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
เพื่อประกาศร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่าสำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๖ และประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่าจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู ที่รับเงินเดือน ครูผู้ช่วย ครู คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่แล้วมา (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ในสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น ๑	๙๘.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐
ดีเด่น ๒	๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙	๒.๘
ดีเด่น ๓	๙๔.๐๐ - ๙๕.๙๙	๒.๖
ดีเด่น ๔	๙๒.๐๐ - ๙๓.๙๙	๒.๔
ดีเด่น ๕	๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙	๒.๒
ดีมาก ๑	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐
ดีมาก ๒	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๑.๘
ดี ๑	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๖
ดี ๒	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๔
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ร้อยโท

(สมชาย อินอุ่นโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า

ผู้ร่าง..... วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๙
ผู้ทวน..... วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๙
ผู้พิมพ์..... วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานครอบครัวต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๗ ประกอบข้อ ๒๐๕ (๘) (๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ

ดังนั้น ในการลาประเภทต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครอบครัวต. ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาพัก ลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ , การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาพัก ลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

(ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบ

วันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจาก

การปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่า

ด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาพักส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หาก พนักงานครู อบรม. มาสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาป่วย,ลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานครูอบรม. ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณี พนักงาน ครู อบรม. ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยโท



(สมชาย อินอุ่นโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า

ผู้ร่าง.....
ผู้แทน.....
ผู้พิมพ์.....

วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๔
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๔
วันที่ ๑๕, ๒๑, ๒๖

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า เห็นสมควรให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารผลงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือ ดังนั้น ในการลาประเภทต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า จึงได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดุสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อื่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ การลาป่วย,ลากิจ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน

๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่

เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานจ้างมาสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาป่วย,ลากิจ ลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินที่ใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยโท

(สมชาย อินอุ่นโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า

ผู้ร่าง วันที่ ๑๕ พค ๖๘
ผู้แทน
ผู้พิมพ์ วันที่ ๑๕ พค ๖๘