



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
ของพนักงานส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า พนักงานครู พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก ๗ ข้อและจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็น ที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณา การ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่ จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	<ul style="list-style-type: none">- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข- ใช้อำนาจ บังคับ หรือ แสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการ กัดดันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของ ตน- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้า รับผิดชอบต่อความผิด พลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อม รับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้น การเรียกรับ หรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต้องค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองมากกว่า คำนึง ถึง ประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้อง ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งถ่วง ถ่วง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ กับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</p> <p>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย ปล่อยละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>-ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ร้อยโท

(สมชาย อินอุ่นโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีเต่า