



40 (1)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

ที่ ๒๐๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพ ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประดิษฐ์ ภู่ออน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

40
(1)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
ของพนักงานส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า พนักงานครู พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก ๗ ข้อและจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณา การ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจ บังคับ หรือ แสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของ ตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิด พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อม รับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำใน สิ่งที่ต้อง และชอบธรรม	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ ดีและ ประเพณีปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำ สอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและ ให้เหมาะสมในฐานะ ที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วน ร่วม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของ ราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก - ละ เว้น การเรียกรับ หรือ ดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติ หน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่มี อคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตน เองมากกว่า คำนึง ถึง ประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้อง ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความ เสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดี ที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับระเบียบ งานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิษาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความ ประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใสใจ จริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ใน ความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำ นึ่งถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการ เมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมปล่อย ปล่อยละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็น ธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนิน ชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่าการกระทำเป็นการละ เว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการ ใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้ เป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ของราชการและส่วน ราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของ รัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการ ทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	-ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม